

Curriculum Vitae M. de Pooter



Volledige naam	Marinus de Pooter
Huidige functie	Eigenaar, MdP Management, Consulting & Training
Adres	Theodorus de Smethstraat 4 5751 MT Deurne, The Netherlands
Mobilele telefoon	+316 52 06 21 66
Emailadres	marinus@mdpmct.com
Geboorteplaats	Terneuzen (NL)
Geboortedatum	2 juli 1962
Nationaliteit	Nederlands
Status	Gehuwd; geen kinderen
Talenkennis	Nederlands (moederstaal), Engels (vloeiend)
Expertisegebieden	Prestatiemanagement, risicomanagement, ERM, interne beheersing, compliancemanagement, internal audit, GRC, finance & controlling

Werkervaring - samenvatting

- Eigenaar, MdP | Management, Consulting & Training, Deurne (2012 – heden)
- Executive Director, Ernst & Young Advisory, Rotterdam (2004 – 2012)
- European Director Internal Audit, Office Depot, Venlo (2002 – 2004)
- Chief Financial Officer, eNiklas N.V., Amsterdam (2000 – 2002)
- Director of Finance, Ernst & Young Global Client Consulting B.V., Utrecht (1995 – 2000)
- Supervisor, Coopers & Lybrand, Rotterdam (1990 – 1995)
- Assistant-accountant, BDO CampsObers, Rotterdam (1986 – 1990)

Opleiding

- Certified GRC Professional (USA, 2013)
- Certification in Risk Management Assurance (USA, 2013)
- Certified Controls Specialist (USA, 2012)
- Certified Business Manager (USA, 2003)
- Certified Treasury Professional (USA, 2002)
- Certified Internal Auditor (USA, 2001)
- Certified in Financial Management (USA, 2000)
- Certified Management Accountant (USA, 1999)
- Building On Talent, IMD, Lausanne (1997)
- Post-doctoraal Accountancy; Erasmusuniversiteit, Rotterdam (1995)
- Doctoraal examen Godsdienstwijsbegeerte; Rijksuniversiteit, Utrecht (1989)

Overige activiteiten

- Penningmeester plaatselijke Lions Club (2004 – heden)
- Spreker bij conferenties en seminars
- Gastdocent aan verschillende Europese universiteiten en hogescholen
- Auteur van artikelen in (inter)nationale vaktijdschriften

Sector ervaring

- Luchtvaart, transport
- Chemie
- Bouw, vastgoed, woningcorporaties
- Energie, olie & gas, nutsbedrijven
- Ingenieursburo's, technologie
- Gezondheidszorg
- Informatietechnologie
- Zakelijke dienstverlening, accountancy, consulting
- Telecommunicatie

Hobbies

- Architectuur, design, doe-het-zelf
- Auto's
- Golf
- Muziek, orgelspelen
- Hardlopen
- Reizen

Werkervaring - toelichting

Eigenaar, MdP | Management, Consulting & Training, Deurne (2012 – heden)

Deze positie geeft mij de mogelijkheid om ondernemers, bestuurders en managers actief te ondersteunen bij het waarmaken van hun beloften door effectieve interne beheersing. Door zich te richten op het verbeteren van de prognosekracht[©] van hun organisaties worden zij steeds beter in staat om de verwachtingen van hun stakeholders te managen.

De expertisegebieden van MdP | Management, Consulting & Training (www.mdpmct.com) zijn onder meer: prestatie management, corporate governance, kans- en risicomanagement, compliance management, interne beheersing, internal audit en financieel management. Leidend in mijn geïntegreerde benadering is het 'waarde[n]management' begrip. De onzekere toekomst gaat niet allen over het omgaan met risico's (waardebehoud), maar vooral over het benutten van kansen (waardecreatie). Een gedegen organisatiecultuur, leiderschap, interne samenwerking en kernwaarden zijn essentieel om dit te kunnen realiseren.

Ik werk nauw samen met verschillende business partners zoals DNVGL Business Assurance (kwaliteits- en risicomanagement), Blommaert Enterprise (strategierealisatie) en de RedZebra Group (leiderschapsonwikkeling).

Executive Director, Ernst & Young Advisory, Rotterdam (2004 – 2012)

Deze positie gaf mij de gelegenheid om bij te dragen aan het ontwikkelen en uitbreiden van de Enterprise Risk Management adviespraktijk van EY in Nederland. Het COSO ERM model werd geïntroduceerd aan het begin van mijn dienstverband en klanten vroegen al spoedig om onze ondersteuning bij de implementatie in de praktijk, daartoe ook aangespoord door nieuwe corporate governance codes.

Met succes heb ik opdrachten voor klanten en interne projecten geleid, zoals de zeer omvangrijke SOx implementatie bij Air France KLM van 2004 tot 2007. Ik vond het verder boeiend om samen te werken met de raden van commissarissen en de directies van (inter-)nationale organisaties en hen te begeleiden bij uiteenlopende governance en beheersingsvraagstukken. Gaandeweg raakte ik steeds meer gefascineerd door de voordelen van risicobeheer als een effectief management-instrument.

Regelmatig heb ik bijgedragen aan kennisleiderschaps- en methodologie-ontwikkeling. De voortdurende integratie met andere vakgebieden zorgde ervoor dat dit werkveld een voortdurende inspiratiebron bleef: corporate governance, prestatie management, compliance management, incident management, kwaliteitsmanagement, verandermanagement, procesverbetering, interne beheersing, internal audit, scenarioplanning, leiderschapsonwikkeling en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Gezond boerenverstand en een holistische benadering hielpen om oog te houden voor het grotere geheel en niet om te komen in allerlei compliancedetails.

Mijn klanten opereerden zowel in de private als in de publieke sector, met uitzondering van de financiële sector. Ik vond het inspirerend om mijn ideeën over en ervaringen met de praktische toepassing van 'waarde[n]management' met mensen te delen tijdens seminars, bij gastcolleges aan verschillende universiteiten in Europa en op conferenties. In 2011 ben ik gedurende vijf maanden de Director Global Internal Audit geweest bij een Nederlandse beursgenoteerde onderneming.

European Director Internal Audit, Office Depot, Venlo (2002 – 2004)

Office Depot was destijds de grootste leverancier ter wereld op het gebied van kantoorbenodigdheden. Ik kwam er in dienst met het perspectief om er binnen enkele jaren in Europa een positie met financiële eindverantwoordelijkheid te gaan bekleden. Rapportierend aan de President Europe was ik verantwoordelijk voor het aansturen van het Europese internal auditteam. Als lid van het managementteam raakte ik in korte tijd vertrouwd met de druk om elk kwartaal te voldoen aan de verwachtingen van investeerders en analisten. Voor de Europese deelnemingen heb ik de SOx implementatie geleid in de tijd dat zowel de extern accountants en adviseurs nog volop aan het worstelen waren met de interpretatie van deze regelgeving.

Office Depot, in die tijd beschouwd als een van de grootste e-commerce bedrijven, had een zich sterk ontwikkelend businessmodel. De frequente bezoeken aan het hoofdkantoor in Florida waren voor mij een prima gelegenheid om van binnenuit meer te leren over het besturen en de bedrijfsvoering van een grote Amerikaanse beursgenoteerde onderneming. Verder heb ik het initiatief genomen voor een uitgebreide risicoanalyse van de Europese businessactiviteiten en het ontwikkelen van een organisatiespecifiek beheersraamwerk voor alle bedrijfsprocessen.

De overname van de Franse concurrent Guilbert leverde een samengevoegde Europese omzet op van EUR 3 miljard. Het resulteerde ook in mijn vertrek vanwege de ontstane dubbele posities in de management teams van de gecombineerde bedrijven.

Chief Financial Officer, eNiklas N.V., Amsterdam (2000 – 2002)

eNiklas, een van oorsprong Zweeds familiebedrijf, was een goed bekend staande dienstverlener op het gebied van business intelligence (BI) en datawarehousing. Ik kwam er in dienst als CFO om de onderneming voor te bereiden op de geplande beursgang. Tot mijn belangrijke doelen behoorden: de planning- en controlcyclus stroomlijnen, projectcontrolling op een hoger plan brengen, voortschrijdende bedrijfsprognoses invoeren, een internationaal cash management systeem opzetten en de periodieke managementrapportages verbeteren.

Als lid van de management board was ik direct betrokken bij het bepalen en uitvoeren van de strategie in nauwe samenwerking met de general managers van de Europese landen. Het beoogde transformatieproces van het bedrijfsmodel (van alleen detachering naar turn-key project-management) had grote operationele en financiële implicaties. Bij eNiklas heb ik ook de overgang naar een regionaal shared services center uitgewerkt en voorbereid, inclusief de organisatiebrede IT infrastructuur.

Opererend vanuit zeven landen, vooral in Scandinavië, was de bedrijfsstrategie om een reeks bedrijven in de BI sector in Europa over te nemen en om deze te consolideren onder het merk eNiklas. Ik was direct betrokken bij de verschillende due diligence onderzoeken van beoogde overnamekandidaten. In die tijd verslechterden echter de marktomstandigheden en de groei-strategie kon niet worden verwezenlijkt. Ook de uitgebreide gesprekken met durfkapitalisten en andere financiers hadden geen succes in de periode dat de internetzeepbel uiteenspatte. De reden voor mijn vertrek was dat de beursgang niet gerealiseerd konden worden.

Director of Finance, Ernst & Young Global Client Consulting B.V., Utrecht (1995 – 2000)

Global Client Consulting (GCC) was de account management en shared services entiteit voor alle grensoverschrijdende opdrachten van Ernst & Young (EY) Consulting in Europa. Destijds bestond EY uit zeer onafhankelijke lokale partnerships. Ik heb veel genoeg beleefd aan de grote uitdaging om de Europese financiële functie van GCC vanaf de grond op te bouwen. De verantwoordelijkheden waren zeer uiteenlopend, zoals het:

- voorbereiden en bijwonen van de maandelijkse vergaderingen van het bestuur, bestaande uit de managing partners van de deelnemende EY praktijken;
- optreden als GCC ambassadeur en omgaan met de politieke belangen van de individuele lidfirma's;
- relaties onderhouden met de partners verantwoordelijk voor de GCC opdrachten en met de CFO's van de landen;
- ontwikkelen en uitvoeren van een geavanceerde omzetverdelingsmethodiek;
- implementeren van geharmoniseerde interne verslaggevingsregels, alsmede financiële planning en rapportering;
- ontwikkelen en uitvoeren van projectcontrolling in nauwe samenwerking met de lidfirma's;
- opzetten en onderhouden van fiscaal gunstige structuren voor de deelnemende landen en de individuele consultants;
- onder grote tijdsdruk ontwerpen en bouwen van een IT-infrastructuur voor transactieverwerking en rapportering;
- creëren van een internationale treasury management functie;
- adviseren en ondersteunen van de EY Boards van de Asia Pacific en de Americas regio's bij het opzetten van vergelijkbare samenwerkingsverbanden.

Voor al de wereldwijde samenwerking met zeer gedreven en professionele collega's heb ik erg kunnen waarderen. Vanwege het succes van het onderliggende accountmanagement concept bedroeg het jaarlijkse omzetvolume van GCC uiteindelijke USD 200M. Ik heb de organisatie verlaten in verband met de overname van EY Consulting door Cap Gemini.

Supervisor, Coopers & Lybrand, Rotterdam (1990 – 1995)

Ik trad hier in dienst als assistent-accountant en vertrok er als supervisor na het behalen van mijn accountantsdiploma. Mijn klantenportfolio bestond vooral uit ingerefeerd werk van multi-nationals. Hier leerde ik om met zeer strakke deadlines te werken en nauw samen te werken met mijn cliënten bij het gezamenlijk voorbereiden van de audits van de interne rapportagesets. Na een aantal jaren heb ik mij ook aangemeld om verschillende trainingen te ontwikkelen en te geven vanuit het bureau Vaktechniek. Ik vond het plezierig om in een zeer internationale omgeving te werken en leerde er veel over het omgaan met mensen uit verschillende achtergronden en culturen.

Assistent-accountant, BDO CampsObers, Rotterdam (1986 – 1990)

Deze functie als junior assistent-accountant betekende een grote verandering ten opzichte van mijn vorige baan: leraar godsdienst en maatschappijleer op een middelbare school. Ik leerde bij BDO om vanuit de basisdocumenten jaarrekeningen samen te stellen voor MKB-klanten uit zeer verschillende sectoren. Doordat het kwaliteit van de aangeleverde stukken nogal verschilde per klant, kon ik mijn analytische vaardigheden ontwikkelen om telkens de ontbrekende stukken van de boekhoudpuzzels te kunnen vinden. De combinatie van mijn werk, het afronden van mijn doctoraalcurriculum godsdienstwijsbegeerte en het volgen van de RA-studie maakte dit tot een intensieve periode.